



esselunga s.p.a.

20096 Limito di Pioltello (Milano)

POLITICA PER LA SALUTE, LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

Esselunga, nell'ambito della propria missione mirata al rispetto dei principi etici e della responsabilità sociale nei confronti delle persone con le quali collabora e della collettività, dedica il massimo impegno al miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di ambiente, di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, anche attraverso una specifica politica per la salute, la sicurezza e l'ambiente (la "Politica").

A tal fine la Società si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza e del rispetto dell'ambiente, sviluppando la consapevolezza dei potenziali rischi e impatti generati dalle proprie attività, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i propri collaboratori e dipendenti.

Esselunga adotta un sistema di gestione per la salute, la sicurezza e l'ambiente di cui ha dato ampia diffusione anche attraverso piani formativi annuali.

Vengono di seguito riepilogati i principali obiettivi che si intendono raggiungere nell'ambito della Politica adottata dalla Società:

- operare nel rispetto di tutte le prescrizioni legali applicabili in materia di sicurezza e ambiente, nonché dei principi volontariamente sottoscritti nei confronti dei lavoratori e dei clienti;
- salvaguardare la salute e la sicurezza sia dei propri collaboratori e sia di chi frequenta i negozi, valutando i rischi relativi delle proprie attività e adottando adeguate misure di prevenzione, protezione e controllo, tenendole periodicamente aggiornate;
- considerare l'ambiente, la lotta ai cambiamenti climatici e lo sviluppo sostenibile fattori strategici nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività;
- gestire i propri insediamenti mediante un uso efficace dell'energia, dell'acqua, dei materiali e delle risorse naturali, perseguendo la riduzione degli impatti ambientali e, ove possibile, l'utilizzo di fonti rinnovabili e delle migliori tecniche disponibili, grazie ad un approccio ecosostenibile che garantisca benefici in termini di prestazioni ambientali;
- garantire il miglioramento delle prestazioni in materia di sicurezza e ambiente, definendo opportuni indicatori di prestazione atti a conseguire gli obiettivi aziendali, considerando, in ogni azione e decisione presa, anche gli aspetti ambientali e quelli inerenti alla salute e alla sicurezza sul lavoro;
- pianificare ed in seguito implementare le proprie attività lavorative con criteri in grado di prevenire e ridurre gli impatti sull'ambiente e possibili infortuni, incidenti, malattie professionali;
- assicurare l'informazione, la formazione e la sensibilizzazione di tutto il personale per una partecipazione attiva e responsabile all'attuazione dei principi della politica per la salute, la sicurezza e l'ambiente e al raggiungimento degli obiettivi, richiamando

l'attenzione sull'importanza del coinvolgimento, della consultazione e della collaborazione di tutto il personale, anche attraverso i propri rappresentanti per la salute e sicurezza sul lavoro, laddove presenti, ricordando che tale responsabilità coinvolge tutti, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, come anche previsto dagli accordi collettivi e dai contratti, e motivando i lavoratori affinché accrescano, ad ogni livello e per le aree di propria competenza, il senso di responsabilità verso le tematiche ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro;

- migliorare i processi di comunicazione interna ed esterna finalizzati ad incrementare l'efficacia del sistema di gestione anche attraverso la continua formazione, informazione e consultazione del personale direttivo, dei propri lavoratori e delle aziende terze, affinché siano posti nelle migliori condizioni per svolgere i compiti loro assegnati in piena sicurezza e nel rispetto dell'ambiente;
- effettuare verifiche, ispezioni, audit e riesami periodici del sistema di gestione, garantendo la disponibilità di idonee risorse umane, strumentali ed economiche per analizzare le prestazioni, i fattori di contesto, i rischi e le opportunità, gli obiettivi, i programmi e la politica onde valutarne l'efficacia necessaria per garantire l'obiettivo del miglioramento continuo.

L'impegno congiunto sulle tematiche sopra esposte fa parte di una visione più ampia affinché questi principi ed obiettivi siano tradotti in traguardi misurabili e periodicamente riesaminati per essere resi sempre più aderenti allo spirito di tutta l'Azienda.

Esselunga è consapevole che il coinvolgimento dei propri dipendenti e collaboratori rappresenti un punto fondamentale per il miglioramento del sistema di gestione per la salute, sicurezza e ambiente. Pertanto è interesse aziendale promuovere all'interno comportamenti miranti a renderli consapevoli, attraverso comunicazione e dialogo, piani formativi e adesione a tale missione.

La presente Politica viene comunicata a tutto il personale e ai principali collaboratori di Esselunga S.p.A., pubblicata sul sito internet aziendale e resa disponibile a chiunque ne faccia richiesta.

Limoto di Pioltello, 1 settembre 2018

Il Datore di Lavoro

(Carlo Gualdi)
