

## POLITICA PER LA SALUTE, LA SICUREZZA SUL LAVORO E L'AMBIENTE

EsserBella S.p.A., società soggetta a direzione e coordinamento di Esselunga S.p.A. e quindi parte del “Gruppo Esselunga”, nell’ambito della propria missione mirata al rispetto dei principi etici e della responsabilità sociale nei confronti dei dipendenti e della collettività, intende dedicare il massimo impegno per il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

A tal fine la società si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza e del rispetto dell’ambiente, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i propri collaboratori, concorrendo al loro benessere e al miglioramento della qualità della vita.

EsserBella S.p.A. adotta un sistema di gestione della salute, sicurezza sul lavoro e ambiente e, con l’intento di rendere noto a tutto il personale ed agli altri soggetti portatori d’interesse l’obiettivo dichiarato, emana il presente documento col quale si impegna a:

- rispettare tutte le prescrizioni legali applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro e degli obblighi di conformità ambientale nonché i principi etici e di responsabilità sociale nei confronti sia dei dipendenti che dei clienti;
- salvaguardare la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e di chi frequenta le profumerie EsserBella, valutando i rischi relativi alle proprie attività e adottando adeguate misure di prevenzione, protezione e controllo;
- considerare l’ambiente, la lotta ai cambiamenti climatici e lo sviluppo sostenibile fattori strategici da preservare nell’esercizio e nello sviluppo delle proprie attività, anche attraverso la promozione di prodotti realizzati con risorse sostenibili;
- promuovere l’ecodesign, anche attraverso l’analisi del ciclo di vita dei materiali, incentivando il recupero, il riciclo e l’economia circolare;
- promuovere l’utilizzo di tecnologie sostenibili per ridurre i rischi associati al cambiamento climatico grazie all’utilizzo di energia rinnovabile e al miglioramento dell’efficienza energetica degli edifici, delle macchine e delle attrezzature;
- migliorare le prestazioni in materia di salute, sicurezza dei lavoratori e ambiente, anche attraverso specifiche iniziative volte alla promozione della salute, definendo opportuni indicatori di prestazione atti a conseguire gli obiettivi aziendali considerando in ogni azione e decisione presa anche gli aspetti ambientali e quelli inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro;
- pianificare ed in seguito implementare le attività lavorative con criteri in grado di prevenire possibili infortuni, incidenti e malattie professionali e di ridurre gli impatti sull’ambiente attraverso un uso efficace dell’energia, dell’acqua, dei materiali e delle risorse naturali;
- richiamare l’attenzione sull’importanza del coinvolgimento e della collaborazione di tutto il personale per il raggiungimento di un SGS efficacemente attuato, ricordando che tale responsabilità coinvolge tutti, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- migliorare i processi di comunicazione interna finalizzati ad incrementare l’efficacia del SGS anche attraverso la continua formazione, informazione e consultazione del personale direttivo e dei lavoratori operanti nelle profumerie affinché siano posti nelle migliori condizioni per svolgere nel rispetto dell’ambiente e in piena sicurezza i compiti loro assegnati;
- migliorare i processi di comunicazione con i clienti e di cooperazione con i lavoratori di aziende terze appaltanti, ponendo attenzione alle informazioni di ritorno, compresi eventuali reclami, impegnandosi alla loro risoluzione con trattamenti efficaci;
- garantire la disponibilità di idonee risorse umane, strumentali ed economiche necessarie al mantenimento e miglioramento del sistema di gestione nell’ottica della tutela della salute, sicurezza e ambiente;
- assicurare l’informazione, la formazione e la sensibilizzazione di tutto il personale per una partecipazione attiva e responsabile all’attuazione dei principi di questa politica e al raggiungimento degli obiettivi, richiamando l’attenzione sull’importanza del coinvolgimento, della consultazione e della collaborazione di tutto il personale, anche attraverso i propri rappresentanti per la salute e sicurezza sul lavoro, laddove presenti;

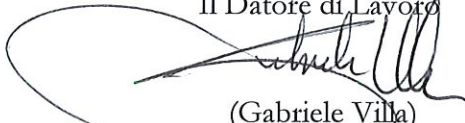
**ESSERBELLA S.P.A.**

# ESSERBELLA

- effettuare verifiche, ispezioni, audit e riesami periodici del sistema di gestione, garantendo la disponibilità di idonee risorse umane, strumentali ed economiche per analizzare le prestazioni, i fattori di contesto, i rischi e le opportunità, gli obiettivi, i programmi e la politica per valutarne l'efficacia necessaria per garantire l'obiettivo del miglioramento continuo.

EsserBella S.p.A. si impegna affinché questi principi ed obiettivi siano tradotti in traguardi misurabili e periodicamente riesaminati, per essere resi sempre più aderenti allo spirito di tutta l'azienda. La presente Politica viene resa disponibile a tutto il personale di EsserBella S.p.A. e a tutte le parti interessate.

Limite di Pioltello, il 22/05/2019

Il Datore di Lavoro  
  
(Gabriele Villa)

**ESSERBELLA S.P.A.**